



Schweizer Geologenverband
Association suisse des géologues
Associazione svizzera dei geologi
Associaziun svizra dals geologs
Swiss Association of Geologists

CHGEOL, Dornacherstrasse 29/Pf, 4501 Solothurn

Geschäftsstelle
Dornacherstrasse 29
Postfach
4501 Solothurn
Telefon 032 625 75 75
Telefax 032 625 75 79
e-mail info@chgeol.org
www.chgeol.org

(Anschrift)

Bern, 29. Oktober 2008

Aufruf des CHGEOL zum Beschaffungswesen Bei der Bewertung von Angeboten sollen auch Praktika und Anstellungen von Studienabgängern/innen als Ausbildungsplätze gelten

Sehr geehrte Damen und Herren

In unserem Berufsverband sind die Geologinnen und Geologen aus privaten Büros, Industrie, Hochschulen und Verwaltungen zusammengeschlossen. Der CHGEOL zählt rund 420 Mitglieder.

Bei zahlreichen Ausschreibungen und Beschaffungen im Einladungsverfahren ist in den Angebotsformularen unter der Rubrik „Angaben zur Belegschaft“ jeweils die **Anzahl Lehrlinge** anzugeben. Damit wird einem Anliegen entsprochen, das sich aus der bildungspolitischen Diskussion der vergangenen Jahre ergibt, nämlich die Schaffung bzw. die Erhaltung von Lehrstellen zu fördern. Einzelne Kantone haben die Anstellung von Lehrlingen bereits als Vergabekriterium in das Submissionsrecht einfliessen lassen¹. Das in der Vernehmlassung stehende neue Bundesgesetz über das öffentliche Beschaffungswesen zielt ebenfalls in diese Richtung: Gemäss Art. 39 soll die Beschaffungsstelle unter gewissen Umständen das Ausmass an Ausbildungsplätzen als Zuschlagskriterium berücksichtigen.

Der CHGEOL begrüsst den Grundsatz, dass das Engagement einer Firma für eine praxisbezogene Aus- und Weiterbildung der Jugendlichen bei der Beurteilung von Angeboten honoriert wird.

¹ Beispiele:

- Kanton Appenzell i.Rh, VöB, Art. 33
- Kanton Zürich, Submissionsverordnung, § 5

Da der Geologenberuf nach wie vor eine Hochschulausbildung erfordert, sind bei den meisten Geologiebüros keine Lehrlinge angestellt. Dennoch, auch unsere Branche leistet einen wertvollen Beitrag zur Aus- und Weiterbildung! Die Nachwuchsförderung in unserem Tätigkeitsfeld widerspiegelt sich unter anderem beim **Angebot von Praktikumsstellen und bei der Anstellung von Studienabgängern/innen**.

Wir rufen deshalb die Beschaffungsstellen dazu auf, die Angebotsformulare entsprechend anzupassen. Dies insbesondere dann, wenn die Beschaffung von **Dienstleistungen im Bereich der Geologie** im Vordergrund steht. Dazu unterbreiten wir Ihnen einen konkreten Vorschlag:

Mustertabelle zu: **Angaben zur Belegschaft**

Firma		
	Total in der Firma	Im Projekt vorgesehen
Geschäftsleitung / Kader		
Mit universitärem Abschluss (Uni/ETH)		
Mit HTL-, FH- oder TS-Abschluss		
Messtechniker		
Zeichner		
Total Mitarbeiter		
Angebot an Ausbildungsplätzen:		
Anzahl beschäftigter Praktikanten/innen in den vergangenen 2 Jahren ¹⁾		
Anzahl angestellter Studienabgänger/innen in der vergangenen 2 Jahren		
Lehrlinge		
Weitere Massnahmen zur Förderung der praxisbezogenen Ausbildung von Jugendlichen ²⁾		
¹⁾ Ein Vollzeitpraktikum dauert in der Regel 2 Wochen bis maximal 6 Monate, ein Teilzeitpraktikum bis maximal 1 Jahr ²⁾ Beispielsweise das Halten von Vorträgen/Vorlesungen an Hochschulen durch Firmen-Mitarbeiter		

Der CHGEOL engagiert sich seit langem für die Förderung der Aus- und Weiterbildung. Auf unserer Website betreiben wir nebst der Jobbörse eine Praktikumsbörse. Dies übrigens mit grossem Erfolg. Auch verleihen wir jährlich den mit 3000 Franken dotierten CHGEOL-Award für die beste erdwissenschaftliche Forschungsarbeit mit Praxisbezug.

Wir bitten Sie, unsere Empfehlung bei der Zusammenstellung von Angebotsformularen zu berücksichtigen.

Wir freuen uns, von Ihnen eine kurze Rückmeldung zu erhalten. Werden Sie unseren Vorschlag betreffend Berücksichtigung von Ausbildungsplätzen bei Submissionen umsetzen? Unsere Mail-Adresse lautet: info@chgeol.org

Besten Dank für die Zusammenarbeit

Freundliche Grüsse

sig.Daniele Biaggi, Präsident CHGEOL Silvia Guglielmetti, Vorstandsmitglied